

Top-Management Training

- Einleitung
- Psychologische Hintergründe der Führung
- Führungs- und Unternehmensinstrumente
- Führung und Motivation
- Führungsverhalten
- Persönlichkeitsanalyse
- Die fünf Antreiber und ihre möglichen Erlauber
- Faktoren des Führens
- Die Führungskraft
- Der Mitarbeiter
- Die Gruppe / das Team
- Kommunikations- und Verhandlungsführung
- Kommunikation
- Argumentations- und Verhandlungstechniken
- Erweiterte Aufgaben von Führungskräften
- Tages-Clearing



- Name
- Alter
- Familienstand
- Beruflicher Werdegang
- Welche Führungsaufgaben haben Sie?
(Wie viele Mitarbeiter?)
- Welche Erwartungen haben Sie an das Training?
(Spezielle Punkte, die behandelt werden sollen.)



LESERKOPPE



nach E. Gutenberg



Autoritäre Managementsysteme



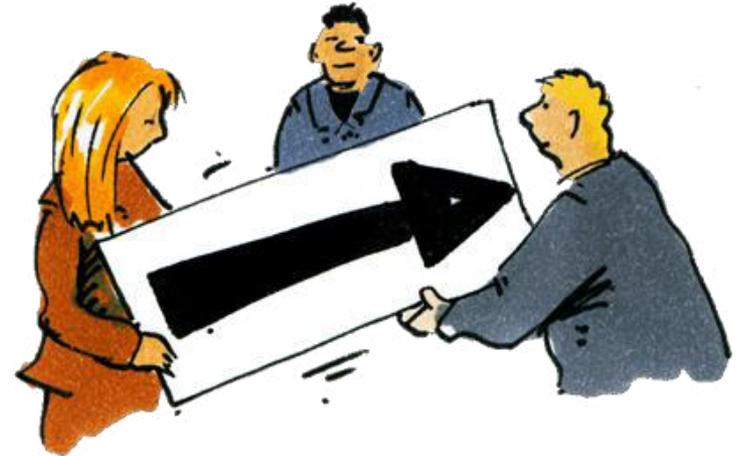
Demokratische Managementsysteme



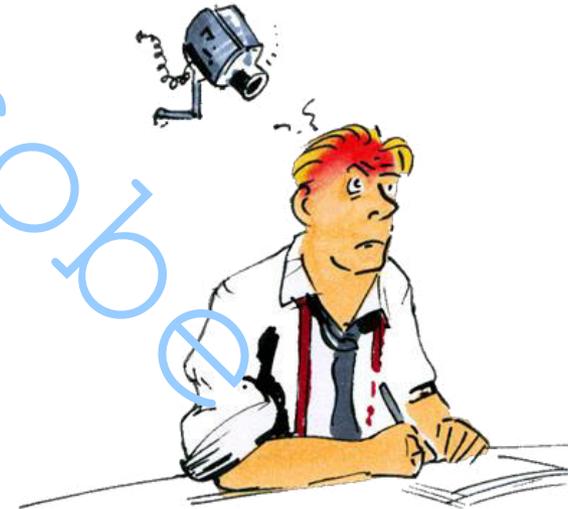
- **Management by Champignon:**
Die Mitarbeiter im Dunkeln lassen, mit Mist bestreuen; wenn sich Köpfe zeigen, sofort absäbeln.
- **Management by Jeans:**
An den wichtigsten Stellen sitzen die größten Nieten.
- **Management by Darwin:**
Mitarbeiter gegeneinander aufstacheln, Sieger befördern, Verlierer abschieben.
- **Management by Helikopter:**
Über allem schweben, von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen, viel Staub aufwirbeln und dann wieder ab nach oben.
- **Management by Robinson:**
Alle warten auf Freitag.
- **Management by Ping-Pong:**
Jeden Vorgang solange zurück- oder weitergeben, bis er sich von selbst erledigt.



- Management by Objectives



- Management by Control / Direction



LESERKOP



- Management by Delegation



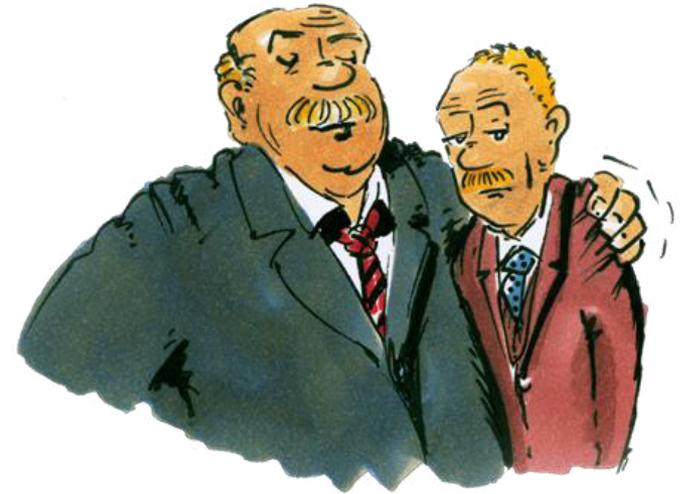
- Management by Exception



LESERKOPPE



- Patriarchalischer Führungsstil



- Charismatischer Führungsstil



LESERKOPF



- Autoritärer / autokratischer Führungsstil
- Bürokratischer Führungsstil
- Kooperativer Führungsstil

