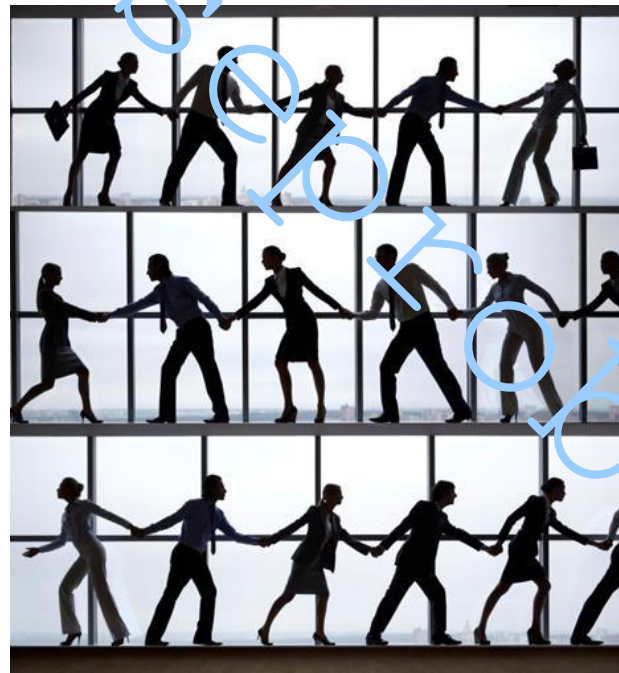


# Führungsmanagement heute – effektiv und ergebnisorientiert!



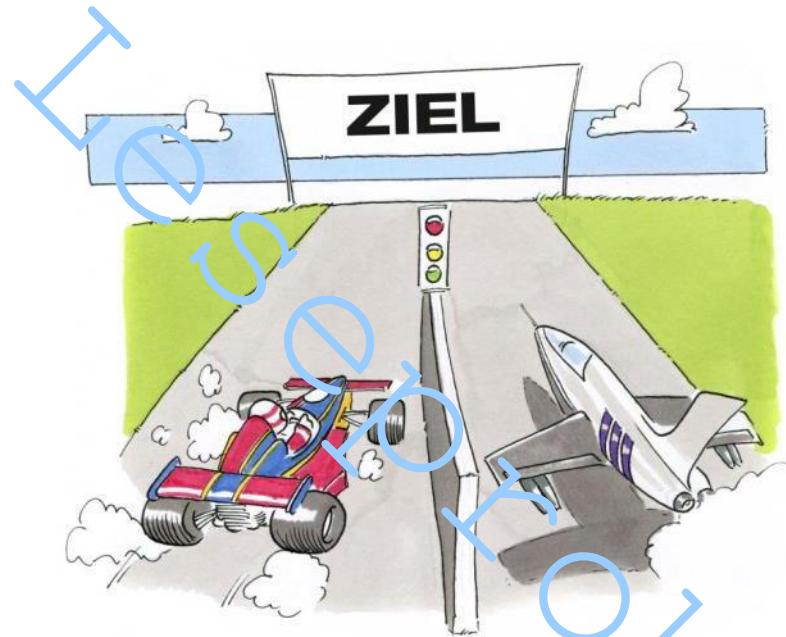
- **Die Führungskraft – der Alleskönner?**
- **Die sechs Prinzipien effektiver Führung**
- **Die fünf Aufgaben effektiver Führung**
- **Die sechs Instrumente effektiver Führung**
- **Schlussbemerkung**
- **Tages-Clearing**

© TRAINPLAN®





## Kennzeichen effektiver Führungskräfte



Gemeinsamkeiten effektiver Führungskräfte: Die Art ihres Handelns.  
**Entscheidend ist nicht, wer oder wie sie sind, sondern was sie tun.**

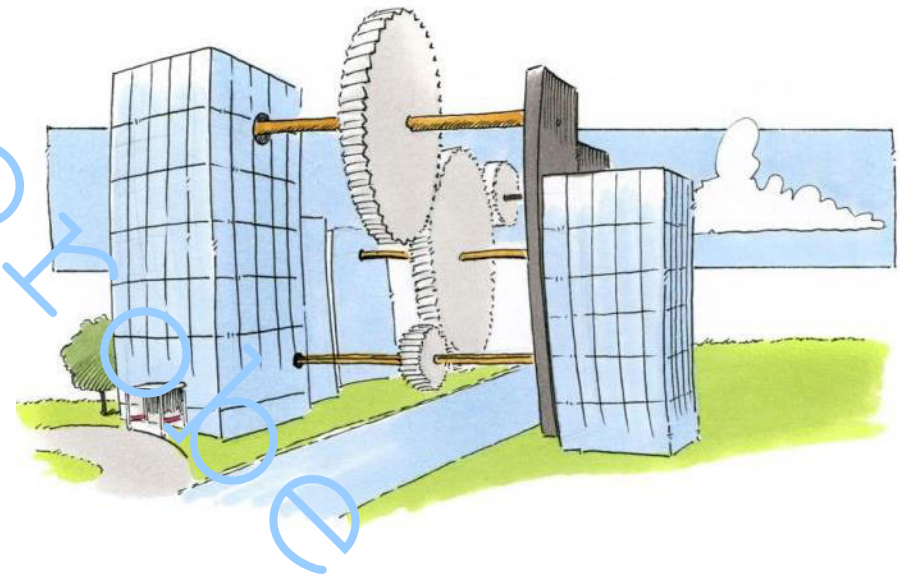
## Kennzeichen effektiver Führungskräfte

### Die konsequente Fokussierung auf

- **Prinzipien** effektiver Führung,
- **Aufgaben** effektiver Führung,
- **Instrumente** effektiver Führung,

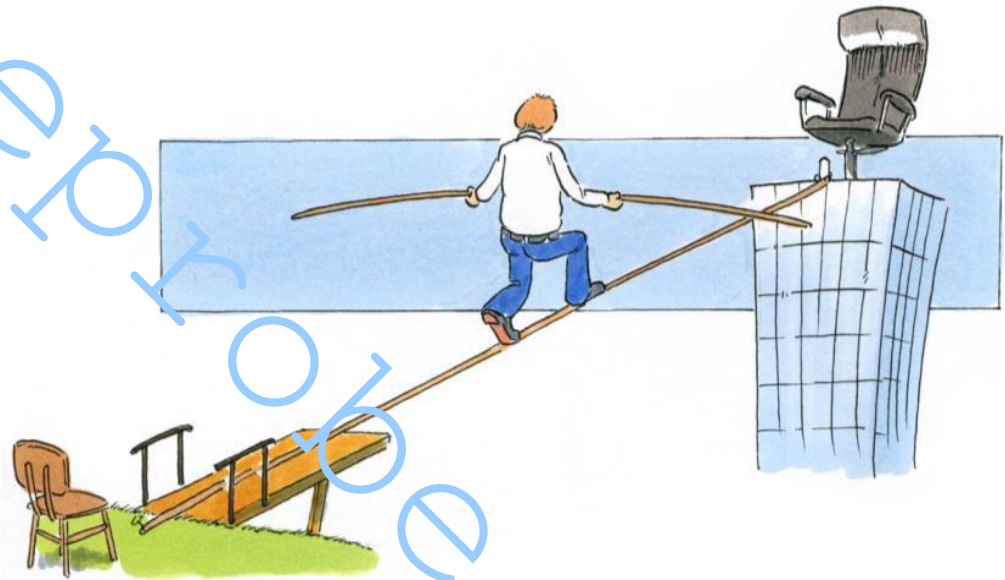
die ständig **in einander übergreifen**.

Die **disziplinierte Berücksichtigung** der drei Bereiche und **gründliche Erfüllung ihrer Voraussetzungen** machen effektive Führungskräfte aus.

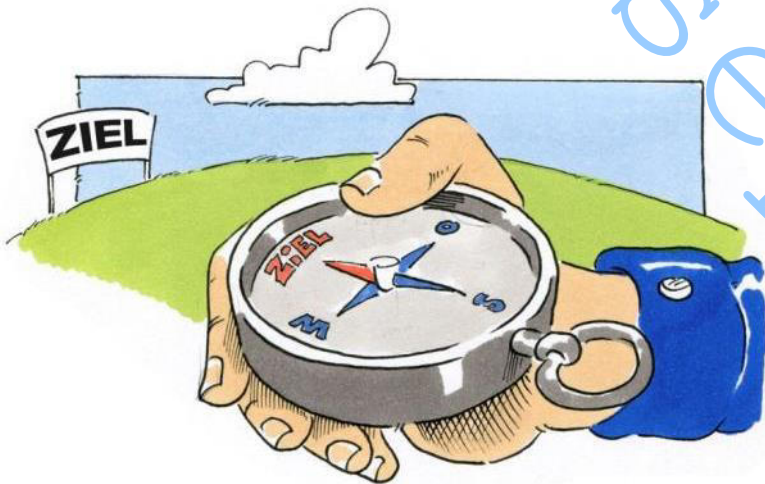


## Grundelemente und Anforderungen wie in jedem Beruf

Grundlage	Erforderlich hierfür
Prinzipien	Verständnis und Disziplin
Aufgaben	Kenntnisse
Instrumente	Training
Verantwortung	Bereitschaft, für eigenes Handeln einzustehen



## Effektives Führen ist erlernbar

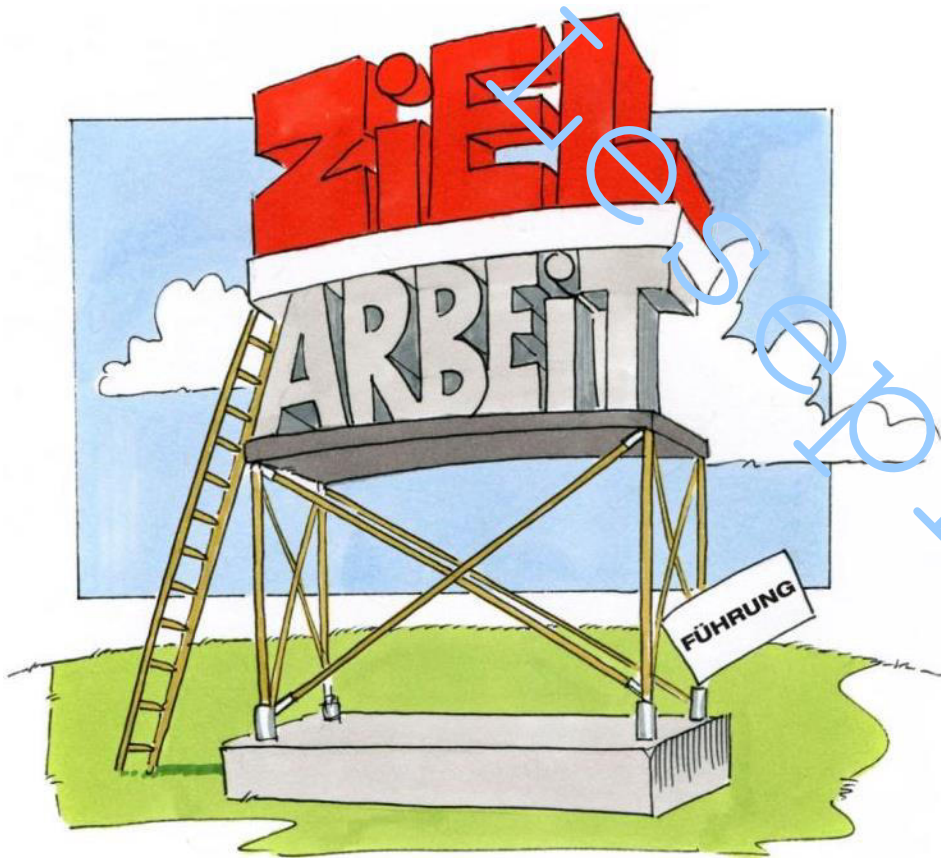


### Das Erlernen effektiven Führens:

Führungsmanagement ist ein Beruf.

**Ein Beruf ohne Ausbildung.**

Umso wichtiger ist es, dass Sie diesen Beruf  
– so wie jeden anderen Beruf – erlernen.



## Die Prinzipien effektiver Führung ...

- ... regeln die **Qualität**, mit der Sie Ihre Aufgaben wahrnehmen.
- ... stellen das **Gerüst** dar, das Ihre Arbeit trägt, aber auch prägt.



## Das erste Prinzip

- **Bitte beschreiben Sie Ihre Position in Ihrem Unternehmen.**  
Nennen Sie dazu bitte 10 Dinge, die hierfür kennzeichnend sind.
- **Bitte überprüfen Sie Ihre Antworten nun auf folgende Kriterien:**  
Wie viele Ihrer Antworten beschreiben ...
  - Ihre **Tätigkeiten?**
  - Ihre **Ergebnisse?**
- Durchschnittlich liegt das Ergebnis bei **80 % zu 20 % zugunsten der Tätigkeiten.**
- Effektives Führungsmanagement ist der Beruf des Ergebnis-Erzielens.
- Das Prinzip 1 effektiver Führung heißt deshalb: **Ergebnisorientierung.**



## Leitlinien zur Ergebnisorientierung

### Das Kennedy-Prinzip

- Was ist man mir schuldig?
- Was geht und was geht nicht?
- Welcher Führungsstil?
- Welche Ergebnisse?
- Soll Arbeit Freude machen?
- Wie definiere ich meine Arbeit neu?

LESEPROBE

