

Projektleiter

Modul 2:

Sozial- und Methodenkompetenz

- Unternehmensführung
- Führungsstile
- Psychologische Hintergründe der Führung
- Führungs- und Unternehmensinstrumente
- Motivation
- Führungsverhalten
- Persönlichkeitsanalyse
- Die Führungskraft
- Der Mitarbeiter
- Grundlagen der Kommunikation
- Methoden der Gesprächssteuerung
- Fragetechniken
- Erweiterte Aufgaben von Führungskräften
- Übungen
- Tages-Clearing



nach E. Gutenberg



Autoritäre Managementsysteme



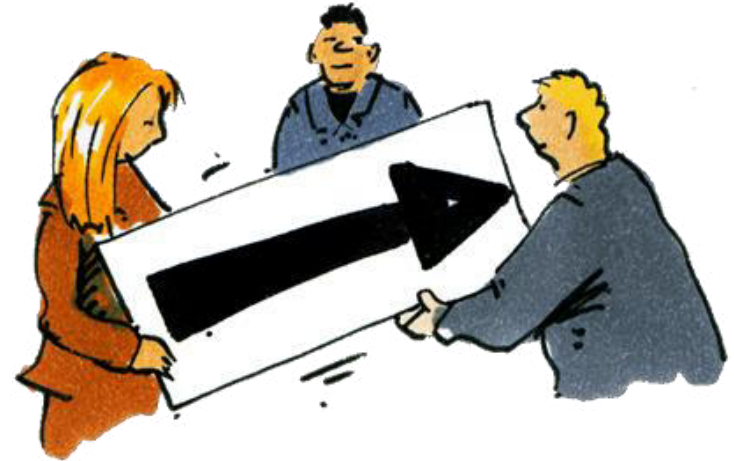
Demokratische Managementsysteme



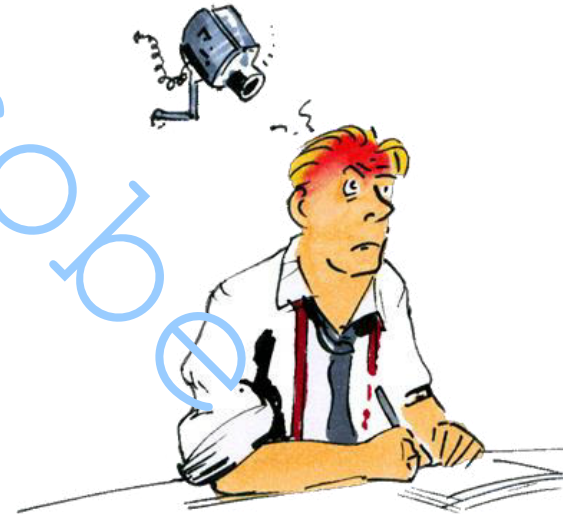
- **Management by Champignon:**
Die Mitarbeiter im Dunkeln lassen, mit Mist bestreuen; wenn sich Köpfe zeigen, sofort absäbeln.
- **Management by Jeans:**
An den wichtigsten Stellen sitzen die größten Nieten.
- **Management by Darwin:**
Mitarbeiter gegeneinander aufstacheln, Sieger befördern, Verlierer abschieben.
- **Management by Helikopter:**
Über allem schweben, von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen, viel Staub aufwirbeln und dann wieder ab nach oben.
- **Management by Robinson:**
Alle warten auf Freitag.
- **Management by Ping-Pong:**
Jeden Vorgang solange zurück- oder weitergeben, bis er sich von selbst erledigt.



- Management by Objectives



- Management by Control / Direction



LESERKOP



- Management by Delegation



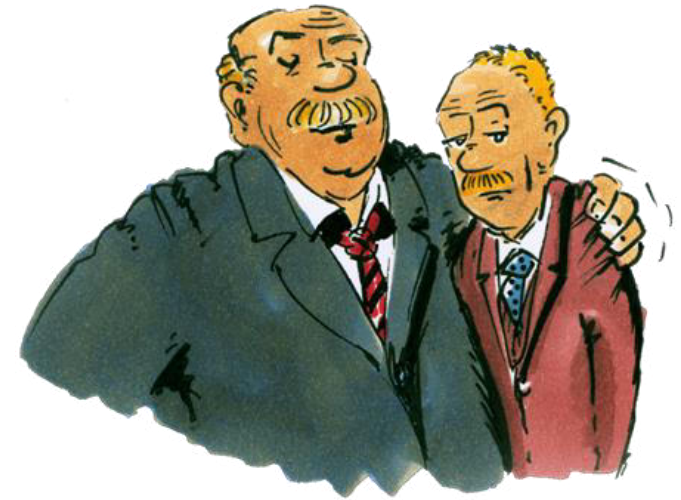
- Management by Exception



LESERKOPPE



- Patriarchalischer Führungsstil



- Charismatischer Führungsstil



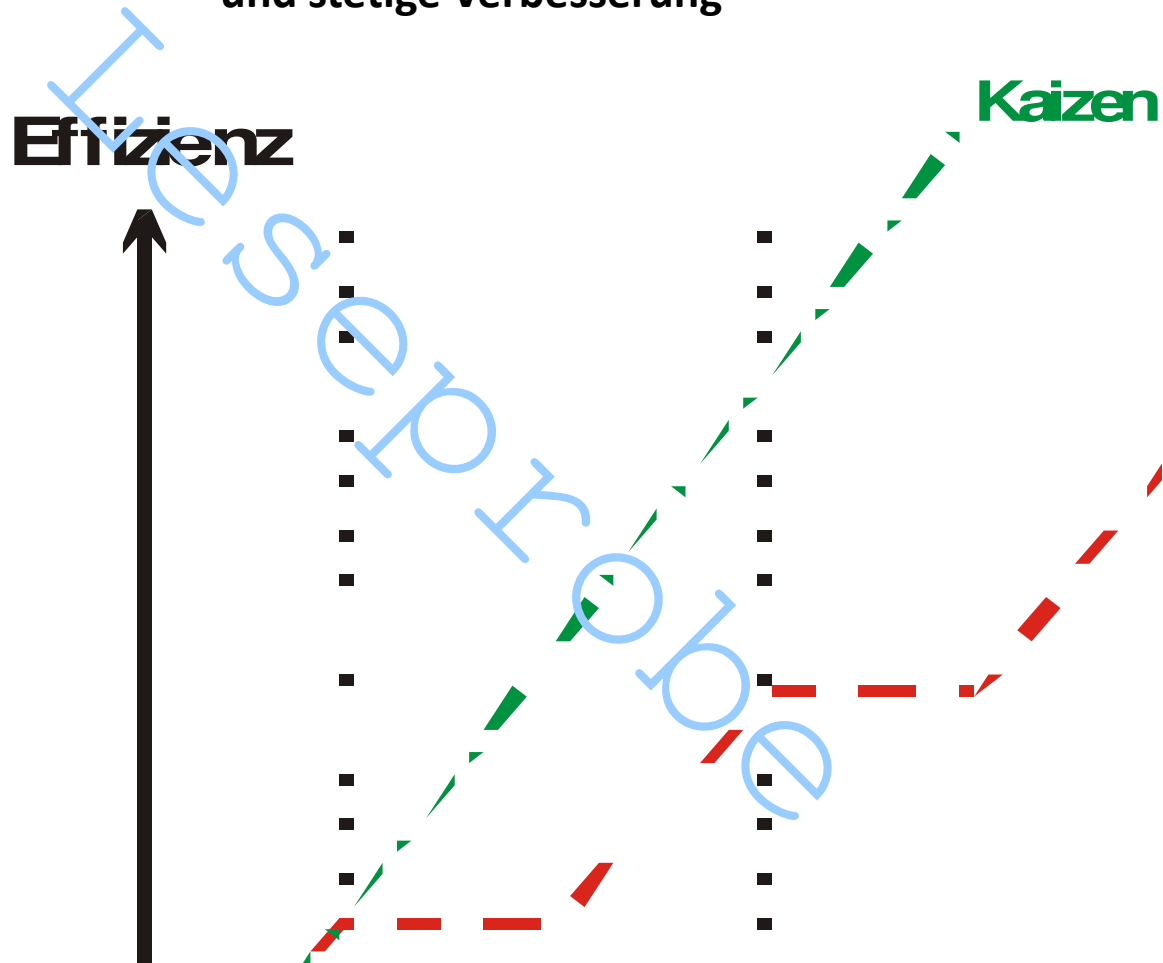
LESEPROBE



- Autoritärer / autokratischer Führungsstil
- Bürokratischer Führungsstil
- Kooperativer Führungsstil



Ziel: Konsequentes Innovationsmanagement
und stetige Verbesserung



Erfinder: Masaaki Imai