

Führungstraining

Kompetent führen, delegieren und motivieren

- Unternehmensführung
- Führungsstile
- Psychologische Hintergründe der Führung
- Führungs- und Unternehmensinstrumente
- Motivation
- Führungsverhalten
- Persönlichkeitsanalyse
- Die Führungskraft
- Der Mitarbeiter
- Die Gruppe
- Grundlagen der Kommunikation
- Methoden der Gesprächssteuerung
- Fragetechniken
- Erweiterte Aufgaben von Führungskräften
- Übungen
- Tages-Clearing



nach E. Gutenberg



Autoritäre Managementsysteme



Demokratische Managementsysteme





- **Management by Champignon:**

Die Mitarbeiter im Dunkeln lassen, mit Mist bestreuen; wenn sich Köpfe zeigen, sofort absäbeln.

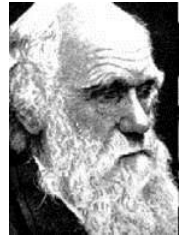
- **Management by Jeans:**

An den wichtigsten Stellen sitzen die größten Nieten.



- **Management by Darwin:**

Mitarbeiter gegeneinander aufstacheln, Sieger befördern, Verlierer abschieben.



- **Management by Helikopter:**

Über allem schweben, von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen, viel Staub aufwirbeln und dann wieder ab nach oben.



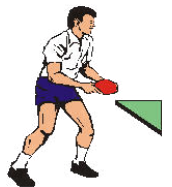
- **Management by Robinson:**

Alle warten auf Freitag.



- **Management by Ping-Pong:**

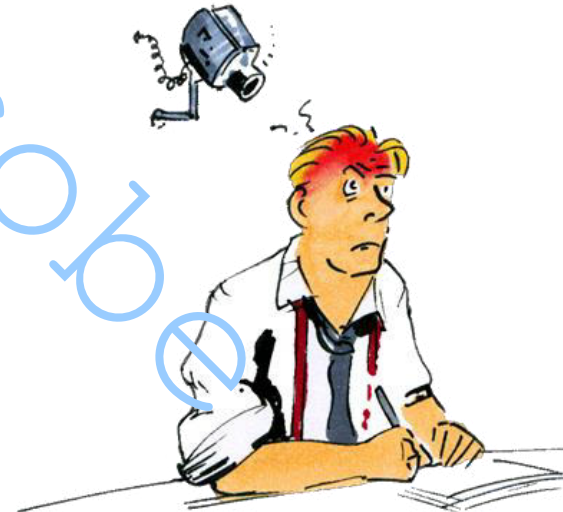
Jeden Vorgang solange zurück- oder weitergeben, bis er sich von selbst erledigt.



- Management by Objectives



- Management by Control / Direction



LESERKOP



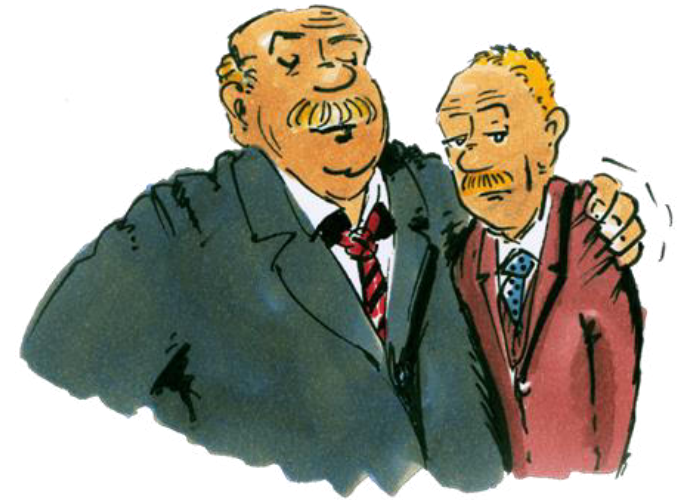
- Management by Delegation



- Management by Exception



- Patriarchalischer Führungsstil



- Charismatischer Führungsstil

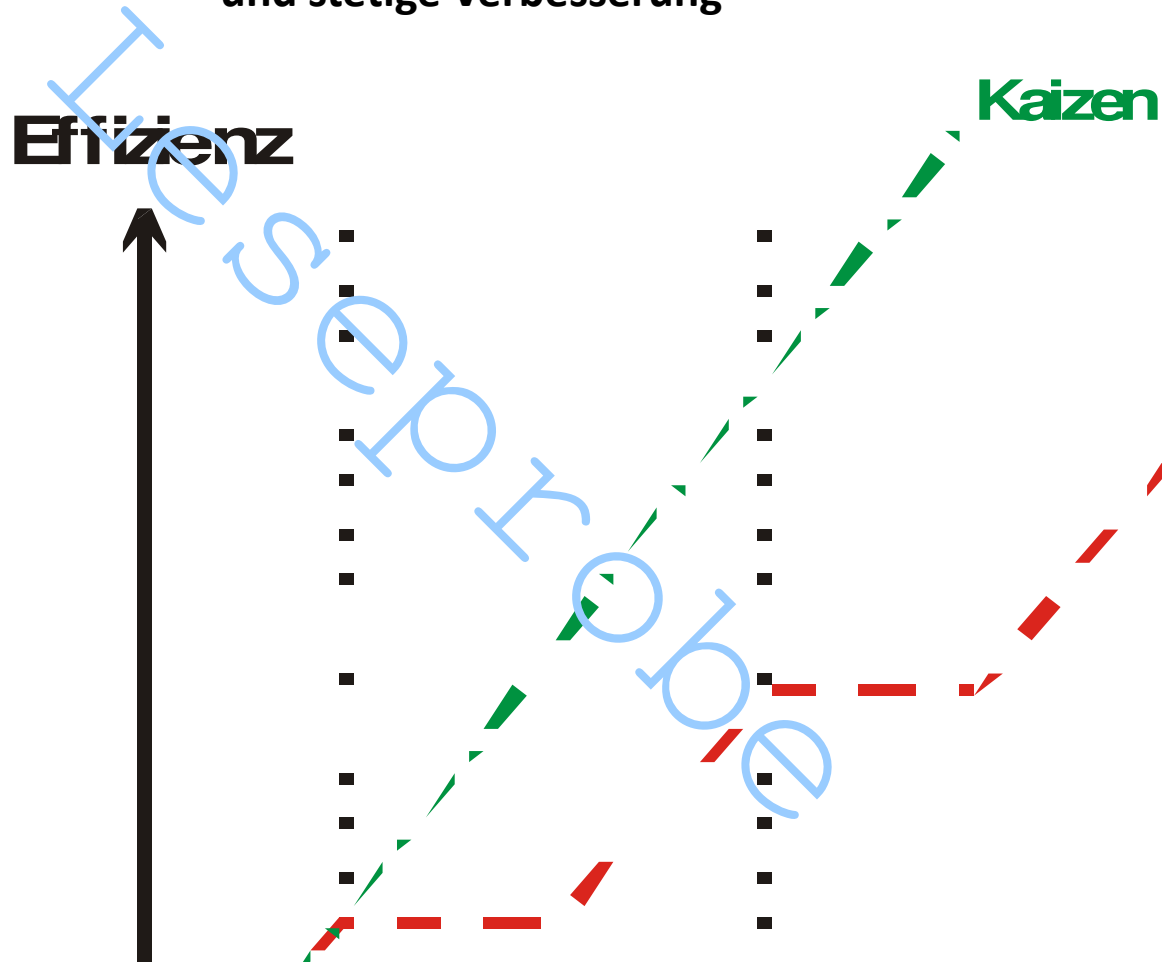


LESERKOPF

- Autoritärer / autokratischer Führungsstil
- Bürokratischer Führungsstil
- Kooperativer Führungsstil



Ziel: Konsequentes Innovationsmanagement
und stetige Verbesserung



Erfinder: Masaaki Imai